

## Die Anforderungen wachsen

Der permanente Wandel fordert eine ständige Entwicklung der Ressourcen und ein flexibles Agieren. Immer häufiger wird dabei eine Unterstützung im Coaching genutzt. Für Führungskräfte wird Mitarbeiter-Coaching immer stärker zu einer zentralen Anforderung.

Dabei bedeutet Coaching eine personenorientierte Unterstützung von einzelnen Personen oder Teams – bezogen auf eine konkrete Situation oder Aufgabenstellung.



Im Bereich des Coaching existieren eine Vielzahl von Ansätzen und Interventionsformen. Aus der Praxis wissen wir, dass von einem Coach der flexible Einsatz der unterschiedlichsten Unterstützungsmöglichkeiten und eine hohe Kommunikationsfertigkeiten erwartet wird. Besonders für das Coaching gilt der Leitsatz: Je flexibler ich als Führungskraft agieren kann, desto eher habe ich Erfolg in meinen Coachingaufgaben.

## Aus der Praxis für die Praxis

In der Weiterbildung 'Coachingtools für Führungskräfte' werden unterschiedliche lösungsfokussierten Interventionsansätze, Methoden und Techniken miteinander verbunden und für die Coaching-Praxis nutzbar gemacht. Wir beziehen uns dabei bewusst auf die 'lösungsfokussierten Denkmodelle und Methoden' und den 'systemischen Ansatz', da für uns die Effektivität und der Nutzen im Alltag im Vordergrund steht.

## Ziele der Weiterbildung

Mit der Weiterbildung möchten wir die Teilnehmenden befähigen, personenorientierte Unterstützung in komplexen Anforderungsfeldern zu geben. Sie erhalten praxisrelevantes Handlungswissen und Coachingtools, dass Sie als Führungskraft und Personalentwickler für das Coaching von einzelnen MitarbeiterInnen oder Teams nutzen können. Natürlich habe Sie als betriebsinterner Coach in einem Unternehmen oder als freiberuflicher Coach und externe/r BeraterIn den gleichen Anwendungsnutzen.

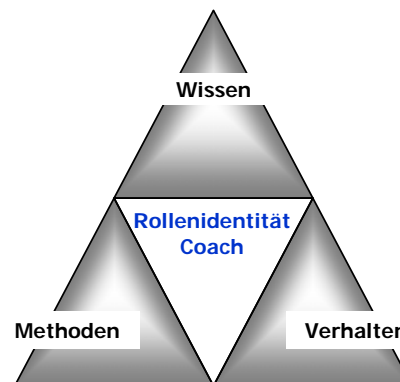
Die Weiterbildung bezieht die drei Kompetenzfelder ein:

→ **Wissen**, das hilft, Coachingprozesse in ihrer besonderen Beziehungsstruktur und Zielorientierung zu verstehen und zu gestalten.

→ **Methoden** aus unterschiedlichen Bereichen anwendungsorientiert für das Coaching zu verknüpfen und für verschiedene Coachingsituationen Wahlmöglichkeiten im Einsatz der Werkzeuge zu entwickeln.

→ **Verhalten** zu entwickeln und einzuüben, das stabilisierend, unterstützend und motivierend für den Coachee ist und die eigenen Ressourcen des Coachees effektiv nutzt und weiterentwickelt.

In der Verbindung der drei Kompetenzfelder geht es darum, dass die teilnehmenden Führungskräfte ihre die eigene **Rollenidentität als Coach** entwickeln.



## Die Struktur

In der Coaching Ausbildung legen wir Wert auf die Ausgeglichenheit von Theoriewissen und praktischer Anwendung.

In vier Ausbildungsmodulen mit gesamt 14 Ausbildungstagen, die sich über ca. neun Monate verteilen, werden eine Vielzahl von Denkansätzen und Methoden vorgestellt und sofort in Kleingruppen erprobt und umgesetzt.

Die Ausbildung schließt mit einer praktischen Integration in der Ausbildungsgruppe und der Dokumentation eines Praxisfalls ab.

**Modul 1 - 4 Tage  
Potenzialcoaching**

**Modul 2 - 3 Tage  
Coaching bei Anforderungen von außen**

**Modul 3 - 3 Tage  
Coaching im Change**

**Modul 4 - 4 Tage  
Teamcoaching**

## Transferrgruppen

Zwischen den Ausbildungsmodulen treffen sich die Teilnehmenden selbstorganisiert in Transferrgruppen. Hier können sie die Umsetzung und die Wirkungsweise des Gelernten mit der Gruppe reflektieren und vertiefen. Das Feedback der Gruppe und weitere Inputs durch die Vernetzung der Teilnehmenden unterstützen die Teilnehmenden bei der Entwicklung ihrer persönlichen Identität als Coach.

### Zertifizierung

Nach erfolgreichem Abschluss erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat von **retego**.

### Lehrcoachs

Mit der Zielsetzung, in die Fortbildung ein möglichst breites Spektrum von Kompetenzen einzubringen, werden Sie von erfahrenen Coachs ausgebildet. Die TrainerInnen arbeiten alle seit vielen Jahren als Berater und Coach. Sie sind entweder in Beratungsunternehmen oder als selbständige Coaches für Business- und Nonprofitunternehmen tätig.

Der Haupttrainer für die Weiterbildung ist

**Y. Martin Mohr**

der seit 1990 als selbständiger Coach und Berater im Praxisfeld Coaching tätig ist und als freier Mitarbeiter von **retego** die Weiterbildung leitet



### Zielgruppe der Weiterbildung

Die Weiterbildung 'Coachingtools für Führungskräfte' richtet sich an alle Personen in leitenden und beratenden Funktionen, wie Führungskräfte, UnternehmensberaterInnen, Personalentwickler und -beraterInnen, externe und interne TrainerInnen, UnternehmerInnen und Selbständige.

### Weiterbildungsort

Achim bei Bremen

### Teilnahmebeitrag

Die Teilnahmegebühr beträgt 5.950,-€ inkl. MwSt (950,-€). Darin enthalten sind die gesamten Weiterbildungskosten, die Lehrgangsmaterialien und die Pausengetränke.



### Termine

Modul 1: 21.2.-24.2.2012

Modul 2: 18.4.-20.4.2012

Modul 3: 06.6.-08.6.2012

Modul 4: 11.9.-14.9.2012

### Anmeldung und Information unter:

**retego Unternehmensberatung GbR**

Syker Strasse 40

28816 Stuhr

Tel: 04235 99 08 16

Fax: 04235 99 08 15

mk@retego.de

Ihr Ansprechpartner bei retego ist

**Dipl. Ing. Michael Knief MBA**

Geschäftsführender  
Gesellschafter



Unternehmensberater  
und Coach

Gerne informieren wir Sie auch über die gesamte Angebotspalette von uns.

## Coachingtools für Führungskräfte

**Qualifikation für  
Führungskräfte,  
PersonalentwicklerInnen,  
TrainerInnen  
und BeraterInnen**

